

HYPER*diver*CITÉ

le territoire comme espace de relations

PROGRAMME

24 - 25 mars 2015

La Tricoterie - Fabrique des liens
Rue Theodore Verhaegen 158
Saint-Gilles

PROGRAMME

24 mars 1ère session - matin

9.00

Accueil participants et ouverture de la rencontre

9.15

STRATÉGIES INTERCULTURELLES et TERRITOIRE

Le contexte du projet « Migrant Cultural Participation Broker » (MCP Broker) et les objectifs de Hyperdiversité.
La diversité et les politiques de négociation
Le cadre européen et la Belgique

CONVERSATION en plénière avec BILLY KALONJI

10.00

Le politiques de négociation:

1. Partager la **TERMINOLOGIE**
On remplit de signification les mots qu'on utilise...
2. **ACTIVITÉS SOCIOCULTURELLES**
Qu'est-ce que je fais, avec qui et pourquoi?
3. **RESSOURCES** quoi, qui et comment?
4. **NETWORKING** fonctionnel à l'hétérogénéité du territoire
5. **COORDINATION** qui doit faire quoi pour développer un sentiment de auto-valorisation de la ville? rôles et responsabilités

5 SOUS-GROUPES DE TRAVAIL PARALLÈLES

12.00

Chaque sous-groupe présente ses **PRIORITÉS**

MISE EN COMMUN en plénière

13.00

Pause déjeuner

PROGRAMME

24 mars 2ème session - après-midi

- | | | |
|-------|---|---|
| 14.00 | INTERCULTURALITÉ et PARTICIPATION
Le développement des publics et la politique du « je te fais sentir chez toi » | CONVERSATION en plénière avec DEMOS |
| 14.30 | La participation:
1. MISE EN VALEUR de différents héritages culturels présents sur le territoire
2. DÉMOCRATIE LOCALE pour promouvoir l'engagement de TOUS les citoyens dans le processus de décision dans le domaine culturel
3. ESPACES DE RENCONTRE NÉGOCIÉS pour favoriser l'annulation de la 'peur de l'autre'
4. MARGINALISATION: quels facteurs socioculturels favorisent la marginalisation ? question de responsabilités...
5. MOI ET LES AUTRES FACE À LA DIVERSITÉ | 5 SOUS-GROUPES DE TRAVAIL PARALLÈLES |
| 16.30 | Chaque sous-groupe présente ses PRIORITÉS | MISE EN COMMUN en plénière |
| 17.30 | Clôture de la journée | |

PROGRAMME

25 mars 3ème session - matin

9.00

Accueil participants et ouverture de la journée

9.15

INTERCULTURALITÉ et DÉVELOPPEMENT SOCIOÉCONOMIQUE

Emploi, diversité et éducation

10.00

Emploie et éducation:

1. Les **MIGRANTS** face à l'**EMPLOI**
2. Les **ÉQUIPES MIXTES** : problèmes et atouts
3. Les **MIGRANTS** à l'école.
Collaboration pour promouvoir une **CITOYENNETÉ ACTIVE**
4. Le **SECTEUR CULTUREL**, peut-il être un parcours professionnel pour les migrants ?
5. **ÉDUCATION INTERCULTURELLE**. Du concept de 'compétence' aux 'compétences interculturelles'

12.00

Chaque sous-groupe présente ses **PRIORITÉS**

13.00

Pause déjeuner

**CONVERSATION en
plnière avec DENIS
STOKKINK**

**5 SOUS-GROUPES
DE TRAVAIL
PARALLÈLES**

**MISE EN COMMUN
en plnière**

PROGRAMME

25 mars session de clôture - après-midi

14.00

Que veut-on et de quoi a-t-on besoin pour y parvenir.
Nous nous concentrerons sur les priorités dégagées dans les sessions précédentes autour de ces thèmes:

ÉDUCATION ET FORMATION
PARTICIPATION
COMMUNICATION
PARTENARIAT
EMPLOI
NEGOTIATION

**SOUS-GROUPES
DE TRAVAIL
PARALLÈLES**

16.00

Chaque sous-groupe présente ses PRIORITÉS

**MISE EN COMMUN
en plénière**

17.30

Clôture de la rencontre

Architecture du workshop: Culture Action Europe (CAE)

Facilitateur: Elisabetta Falchetti – Musée de Zoologie de Rome

Assistance technique: Pour La Solidarité (PLS)