



Chères lectrices,  
Chers lecteurs,

L'actualité française nous le rappelle aujourd'hui : des obstacles à la mise en œuvre de l'égalité réelle et effective entre les femmes et les hommes persistent en Europe. Le gouvernement français a en effet renoncé, fin juin 2014, à la généralisation des « ABCD de l'égalité » - outil phare de lutte contre les inégalités entre filles et garçons à l'école - devenu la cible de mouvements d'extrême droite et d'opposants au mariage homosexuel. En remplacement, un « plan d'action » plus modeste a été présenté, permettant tout de même « d'inscrire la lutte contre les inégalités » entre hommes et femmes « dans le socle commun » des savoirs que tout élève doit maîtriser à 16 ans, selon les mots du ministre français de l'Éducation.

[Pour la Solidarité](#) souhaite ici mettre en lumière quelques pratiques innovantes en faveur de l'égalité femmes-hommes en Europe, notamment : la [plateforme bruxelloise Women in Business](#), l'action du [collectif FemmESS](#) en France ou le [gender audit](#) réalisé par le Lobby européen des femmes (LEF) au lendemain des élections européennes 2014. Contribuant à la réflexion sur l'amélioration de l'accès à l'emploi des femmes issues de l'immigration, les dernières publications du [Réseau européen des femmes migrantes](#) seront également présentées.

Comme à sa tradition, cette Newsletter Diversité exposera des initiatives visant à lutter contre d'autres formes de discrimination comme : le [projet lcuu](#) relatif aux discriminations des jeunes sur les réseaux sociaux et la récente conférence « [Handicap et Work Affair](#) ». Et pour finir en beauté, une [interview de Sabine Denis de Business & Society](#) qui partage quelques bonnes pratiques d'entreprises en matière d'emploi des seniors et des jeunes.

Solidairement vôtre,

[Denis Stokkink](#)

## GENRE

### Élections européennes 2014 : quelles leçons en matière d'égalité femmes-hommes ?

Les élections européennes 2014 ont-elles été l'occasion de renforcer les engagements des décideurs politiques européens en matière d'égalité femmes-hommes ? C'est le pari qu'avait fait le Lobby européen des femmes (LEF ou European Women Lobby) en lançant en 2012 sa campagne « 50/50 and Parity Democracy for Europe ». L'heure est

## ORIGINE & IMMIGRATION

### Les "Roms" dans l'Union européenne : enjeu d'inclusion sociale

Les bilans des ONG sont unanimes : les violences racistes envers les Roms sont en augmentation, entretenant un climat de défiance à l'égard de ces populations déjà particulièrement stigmatisées. La répartition transnationale des Roms sur divers territoires nationaux justifie une intervention communautaire en la matière. Dans 2

maintenant au bilan. Les candidats au Parlement européen et à la Commission européenne ont-ils accepté de signer le manifeste du LEF ? Quel groupe politique a-t-il été le plus ambitieux en matière d'égalité ? [En savoir plus](#)



### L'économie sociale et solidaire : bonne élève de l'égalité femmes-hommes ?

Les inégalités professionnelles entre les femmes et les hommes se donnent à voir aussi dans le secteur de l'économie sociale et solidaire (ESS), défend le collectif FemmESS, qui développe en France des actions innovantes en faveur de l'égalité. Parmi celles-ci, l'annuaire ExpertESS répertorie les intervenantes potentielles lors de conférences et tables rondes.

[En savoir plus / Découvrir le Working Paper](#)



## WOMEN IN BUSINESS

Un nouveau portail pour les femmes entrepreneures en Région de Bruxelles-Capitale

Créé début 2014 à l'initiative de la Ministre bruxelloise de l'Économie, le site *Women in Business* a pour vocation de rassembler et de mettre en valeur les dispositifs actuels destinés à l'entrepreneuriat féminin. [En savoir plus](#)

## HANDICAP

Handicap & Work affairs : comment favoriser la diversité en entreprise ?

nouveaux Working Papers, *Pour la Solidarité* revient sur qui sont les Roms et quelles sont les politiques menées pour leur inclusion.

[En savoir plus](#)



Découvrez également à ce sujet notre [interview](#) de Dominique Bé, chef d'équipe "Inclusion sociale et réduction de la pauvreté" à la Commission européenne !



### L'accès à l'emploi des femmes migrantes : les recommandations du ENOMW

Le Réseau européen des femmes migrantes (ENOMW) a récemment publié une série de brochures formulant des recommandations aux autorités nationales et européennes afin d'améliorer l'accès à l'emploi des femmes migrantes. [Zoom sur quelques propositions et bonnes pratiques...](#)

## ÂGE



Jeunes : prévenir les discriminations sur les réseaux sociaux

Dans le cadre du projet européen IcuD (Internet: Creatively Unveiling Discrimination), *Pour la Solidarité* a enquêté sur les

Vous êtes prêts à introduire plus de diversité dans votre entreprise, convaincu(e)s qu'elle est un véritable atout, mais ne savez pas comment vous y prendre ? Le moment *Spot* organisé le 16 juin dans la région bruxelloise a lancé quelques pistes de réflexion sur l'embauche de travailleurs handicapés. **PLS** revient ici sur les actions innovantes présentées à cette occasion. [En savoir plus](#)



### Guide pour une orientation active des personnes en situation de handicap

L'Entente wallonne des Entreprises de Travail adapté (EWETA) et **PLS** ont récemment produit un guide méthodologique pour une orientation active des personnes en situation de handicap en Communauté française de Belgique. [Découvrir ce guide](#)

discriminations sur les réseaux sociaux, un phénomène qui touche particulièrement les jeunes européens.

[En savoir plus](#)

### Business & Society Belgium face au défi de l'emploi : interview

Business & Society Belgium (Belgian Business Network for Corporate Social Responsibility) est un réseau national de référence pour les entreprises engagées dans des démarches de responsabilité sociétale. **PLS** est allé à la rencontre de Sabine Denis, Change Executive Officer, qui dévoile ici les bonnes pratiques d'entreprises membres à destination des seniors et des jeunes. [Lire l'interview](#)



[www.diversite-europe.eu](http://www.diversite-europe.eu)

